Deutsch

Titel	Einstellungen, Erfahrungen und psychische Belastungen aufgrund von angepassten Arbeitsbedingungen während der COVID-19 Pandemie in Deutschland – Längsschnittdatenanalyse eines quantitativen Beschäftigtenfragebogens
IASV-Mitarbeiterinnen	Jana Söder, Dr. Anke Wagner, Anna Neunhöffer, Dr. Esther Rind, Prof. Dr. med. Monika A. Rieger
Kooperationspartner*innen	• Dr. Juliane Schwille-Kiuntke, Abteilungsleitung Gesundheitsplanung mit Geschäftsstelle Kommunale Gesundheitskonferenz, Kreisgesundheitsamt Reutlingen • Dr. Andrea Wittich, Arbeits- und Organisationspsychologin • Prof. Dr. Peter Martus, Institut für Klinische Epidemiologie und angewandte Biometrie, UKT • Dr. Falko Papenfuß, Medical Services, Robert Bosch GmbH, Stuttgart
Projektpartner*innen	• Prof. Dr. Norbert Schmitz, Institut für Gesundheitswissenschaften, Abteilung Population-Based Medicine, UKT und • Prof. Dr. med. Andreas Stengel, Innere Medizin VI - Psychosomatische Medizin und Psychotherapie, UKT als Mitglieder des Doctoral Committes im Rahmen des hier eingebetteten Promotionsprojekts für den PhD Experimental Medicine
Projektbeschreibung	Dieses Eigenforschungsprojekt schließt an das vorangegangene COVID-19 Projekt zum Thema arbeitsmedizinische Versorgungsforschung an: Unterstützung von Firmen mit Blick auf die Umsetzung und Akzeptanz des Infektionsschutzes und geänderter Arbeitsbedingungen im Rahmen der COVID-19-Pandemie (doi: 10.1136/bmjopen-2020-043908). Es werden bereits veröffentlichte Projekt-Erkenntnisse zur Einstellung und Teilnahme von Beschäftigten eines COVID-19-Impfangebots am Arbeitsplatz (doi: 10.3390/vaccines11061082) sowie die Einstellung zur COVID-19 Impfung von Studenten und Studentinnen (doi: 10.3390/vaccines10091433) ergänzt. Der Fokus liegt hier auf der Veränderung der Einstellung der Beschäftigten gegenüber den eingeführten Infektionsschutzmaßnahmen sowie der Wahrnehmung der psychischen Belastung am Arbeitsplatz in unterschiedlichen Tätigkeitsbereichen im Verlauf der COVID-19 Pandemie. Außerdem untersuchen wir die Rolle von organisationsbezogenen Aspekten in Bezug auf zukünftige Pandemievorsorgestrategien. Im Rahmen dieses Forschungsprojekts wird eine Promotion im Rahmen des PhD-Studiengangs Experimental Medicine an der Universität Tübingen angestrebt.
Methodik	Dreimalige quantitative Beschäftigtenbefragung (N=5554) an sechs Standorten in Bayern, Baden-Württemberg und Niedersachen eines deutschen Technologie- und Dienstleistungskonzerns (doi: 10.3390/ijerph20010614). Auswertung von Trend- und Paneldaten im Längsschnitt von Herbst 2020 über Winter 2021 zu Herbst 2021.
Projektdauer/Zeitrahmen	Januar 2023 – Juni 2024
Förderung	Eigenmittel des Instituts für Arbeitsmedizin, Sozialmedizin und Versorgungsforschung Tübingen
Veröffentlichungen	https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/40788920/ & Konferenzbeiträge DGAUM 2023 Jena, ICOH 2024 Marrakesch
Weiterführende Informationen	https://www.forum-gesundheitsstandort-bw.de/projekte/ministerium-fuer-wissenschaft-forschung-und-kunst-2/begleitung-von-firmen-waehrend-der-wiederaufnahme-der-produktion-bzw-von-taetigkeiten-vor-ort-mit-blick-auf-die-umsetzung-und-ak

English

Title	Attitudes, experiences, and psychosocial demands regarding adjusted working conditions during the COVID-19 pandemic in Germany – longitudinal analysis of a quantitative employee survey
IASV-Team	Jana Söder, Dr. Anke Wagner, Anna Neunhöffer, Dr. Esther Rind, Prof. Dr. med. Monika A. Rieger
Cooperation	• Dr. Juliane Schwille-Kiuntke, Public Health Departement Reutlingen • Dr. Andrea Wittich, Occupational and organizational psychologist • Prof. Dr. Peter Martus, Institut für Klinische Epidemiologie und angewandte Biometrie, UKT • Dr. Falko Papenfuß, Medical Services, Robert Bosch GmbH, Stuttgart
Project partners	• Prof. Dr. Norbert Schmitz, Department of Population-Based Medicine at the Institute of Health Sciences, UKT and • Prof. Dr. med. Andreas Stengel, Psychooncology, UKT as experts within the doctoral committee of the here described doctoral research project within the PhD Experimental Medicine
Project description	This research project follows the explorative modular mixed-methods study project investigating how companies and employees in Germany dealt with adjusted working conditions due to introduced SARS-CoV-2-infection control measures (doi: 10.1136/bmjopen-2020-043908). Further knowledge will be added on already published project-related research findings on attitudes and participation in a pilot COVID-19 workplace vaccination program (doi: 10.3390/vaccines11061082) as well as on factors associated with the COVID-19 vaccination status of students (doi: 10.3390/vaccines10091433). Here, we primarily aim to examine how the employees' attitudes toward organizational infection control measures and perception of psychosocial demands in the workplace changed during three relevant phases of the COVID-19 pandemic in Germany. We are particularly interested in organizational aspects that promote individual preventive behaviors of employees working in different professional activities in the workplace during the COVID-19 pandemic and expect findings to contribute to future pandemic preparedness strategies. A planned dissertation in the PhD Experimental Medicine and the University Tübingen is embedded within this research project.
Methods	Repeated quantitative employee survey administered three times (N=5554) at six company sites in Bavaria, Baden-Wurttemberg, and Lower Saxony from a global supplier of technology and services in Germany (doi: 10.3390/ijerph20010614). Longitudinal analysis of trend and panel data from autumn 2020 over winter 2021 to autumn 2021.
Project period	January 2023 – June 2024
Funding	Own funds of the Institute of Occupational Medicine, Social Medicine, and Health Services Research Tübingen
Output	https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/40788920/ & conference abstracts DGAUM 2023 Jena, ICOH 2024 Marrakesh
Further information	https://www.forum-gesundheitsstandort-bw.de/projekte/ministerium-fuer-wissenschaft-forschung-und-kunst-2/begleitung-von-firmen-waehrend-der-wiederaufnahme-der-produktion-bzw-von-taetigkeiten-vor-ort-mit-blick-auf-die-umsetzung-und-ak