Titel	Digitale Transformation in der Pathologie: eine ethnografische Studie
IASV-Mitarbeiterinnen	Dr. Linny Geisler, Ourania Amperidou, Sina Pauly, Jasmin Mangold, Dr. Esther Rind, Prof. Dr. Monika Rieger, Dr. Christine Preiser
Kooperationspartner*innen	
Projektpartner*innen	Prof. Dr. Falko Fend, Prof. Dr. Christian M. Schürch, Dr. Sven Mattern (Department für Pathologie und Neuropathologie am Universitätsklinikum Tübingen)
Projektbeschreibung	Dieses Projekt begleitet den digitalen Transformationsprozess eines Instituts für Pathologie an einer deutschen Klinik. Wir untersuchen dabei aus Perspektive der Arbeitsmedizin und Versorgungsforschung die wechselseitigen Beeinflussungen zwischen Arbeitswelt und technischer Innovation: • Wie wirkt sich die Digitalisierung zentraler Arbeitsabläufe auf die Arbeitswelt aus, z. B. auf die arbeitsbedingten Ressourcen, Stressoren, die Arbeitszufriedenheit und die Gesundheit der Arbeitenden? • Wie wiederum beeinflussen die bestehenden Arbeitsbedingungen (wie z. B. Personalmangel bei hoher Auftragslage, regulatorische Vorgaben oder die Arbeits- und Führungskultur) die Akzeptanz und die Implementierung der Digitalisierung? Ziel ist es, am Beispiel der Pathologie ein ganzheitliches Verständnis dafür zu entwickeln, was passiert, wenn die Bedeutung von „Maschinen“ inkl. Künstlicher Intelligenz in den herausfordernden Arbeitskontexten des Gesundheitswesens zunimmt und dadurch die bisherigen Arbeitslogiken und das berufliche Selbstverständnis auf den Kopf stellt. Was sind die subjektiven Erfahrungen und Perspektiven der involvierten Akteure? Wie verändern diese sich im Laufe des Prozesses, was bleibt aber auch konstant? Ein Outcome der Studie soll die Ableitung einer „Good Practice“ dafür sein, wie die Gesundheit Erwerbstätiger im Zuge eines digitalen Veränderungsprozesses erhalten bzw. gestärkt werden kann.
Methodik	Im Rahmen eines ethnografischen Studiendesigns begleiten wir das Digitalisierungsprojekt in der Pathologie einer Klinik in Deutschland. Die Datengenerierung findet in drei Feldphasen statt, welche die Situation vor, während und nach dem Rollout darstellen. Als Datengenerierungsmethoden setzen wir teilnehmende Beobachtungen, Fokusgruppen und qualitative Einzelinterviews ein. Als Auswertungsmethode haben wir uns für die Reflexive Thematic Analysis nach Braun und Clarke entschieden. Ergänzend führen wir Member Checks mit den Mitarbeitenden und Führungskräften der Abteilung durch.
Projektdauer	Juli 2022 – Mai 2024
Förderung	Eigenforschungsprojekt, Institut für Arbeitsmedizin, Sozialmedizin und Versorgungsforschung, Universitätsklinikum und Universität Tübingen
Veröffentlichungen	https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/40679859/

Title	Digital transformation in pathology: an ethnographic study
IASV-Team	Dr. Linny Geisler, Ourania Amperidou, Sina Pauly, Jasmin Mangold, Dr. Esther Rind; Prof. Dr. Monika Rieger, Dr. Christine Preiser
Cooperation partners	Prof. Falko Fend, Prof. Christian M. Schürch, Dr. Sven Mattern (Department of Pathology and Neuropathology, University Hospital and Comprehensive Cancer Center Tübingen)
Project partners	Employees and managers of a medical department that goes through a complex change process concerning the full digitization of the main work processes
Project description	This project accompanies the digital transformation process of a pathology institute in a German hospital. From the perspective of occupational medicine and health services research, we investigate the mutual influences between the world of work and technical innovation: • How does digitization affect the work environment, e.g., work-related resources, stressors, job satisfaction, and employee health? • How do existing working conditions (e.g. staff shortages with high workloads, regulatory requirements, work and management culture) influence the acceptance and implementation of digitization? The aim of our project is to develop a holistic understanding of what happens when the importance of "machines", including artificial intelligence, increases in the challenging work contexts of health care, thereby upsetting previous work logics and professional self-understandings. What are the subjective experiences and perspectives of the actors involved? How do they change in the course of the process, but what also remains constant? One outcome of the study should be the derivation of a "good practice" for how the health of employees can be maintained or strengthened in the course of a digital change process.
Methods	Within the framework of an ethnographic study design, we accompany the digitization project in the pathology department of a hospital in Germany. Data will be collected in three field phases representing the situation before, during and after the rollout. As data collection methods we use participant observation, focus groups and qualitative individual interviews. As an evaluation method, we have chosen Reflexive Thematic Analysis according to Braun and Clarke. In addition, we conduct member checks with the department's employees and managers.
Project duration	July 2022 – May 2024
Funding	Institute of Occupational and Social Medicine and Health Services Research, University Hospital Tübingen, University of Tübingen
Publications	https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/40679859/