

Ausschreibung:

Gleichstellungspreis 2020 der Medizinischen Fakultät Tübingen

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Medizinische Fakultät schreibt 2020 wieder einen **Gleichstellungspreis** aus und bittet um Nominierungen bis **15. Dezember 2020**.

Der Preis ist mit € 1.000 dotiert.

Nominierungen:

Die Nominierung erfolgt in Form eines kurzen Berichts (1-2 Seiten als PDF) über die in der Abteilung durchgeführten Maßnahmen zur Gleichstellung oder über die Leistungen einer Einzelperson, entsprechend den unten genannten Kriterien. Bitte senden Sie den Bericht als formloses Schreiben per Email an Frau Daniela Neu (gleichstellung@med.uni-tuebingen.de).

Eigennominierungen sind nicht möglich. Es werden nur Fremdnominierungen zugelassen.

Die Jury bilden die Mitglieder der Gleichstellungskommission sowie der Dekan der Medizinischen Fakultät.

Ausgezeichnet werden können:

1. Leiterinnen oder Leiter von Einrichtungen/Instituten/Kliniken/Abteilungen/Gruppen, die sich in vorbildlicher Weise für die Gleichstellung und Familienfreundlichkeit in ihrem Bereich einsetzen, z.B. durch

- Fördermaßnahmen für Personen (w/m/d) mit familiären Verpflichtungen (z.B. Kinderbetreuung oder Pflege von Angehörigen), z.B. durch die Vermittlung von Planstellen (auch für Teilzeitkräfte) oder im Anschluss an Drittmittelförderung
- Ermöglichung weiterer Qualifizierung (Oberarzt/Facharzt/Habilitation - auch für Naturwissenschaftler/-innen) für Personen (w/m/d), die aufgrund familiärer Verpflichtungen teilzeitbeschäftigt sind oder waren
- Innovative Projekte z.B. hinsichtlich flexibler Arbeitszeitgestaltung und Kinderbetreuungsmöglichkeiten (für alle Beschäftigten)
- Systematische Kontaktpflege mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Eltern- oder Pflegezeit
- Förderung von Wiedereinsteigern und Teilzeitkräften durch spezifische Fortbildungsmaßnahmen

2. Herausragende quantitative Gleichstellungserfolge, z.B. in Bezug auf

- Veränderung des Frauenanteils an Professuren und Oberarztstellen bzw. Gruppenleiterstellen in der Forschung
- Erhöhung des Anteils an Teilzeitstellen für Oberärztinnen und Oberärzte
- Fördermaßnahmen für Frauen allgemein

3. Frauen, die durch ihr akademisches Beispiel eine Inspiration für andere Frauen darstellen und/oder durch ihr Wirken heutigen Ärztinnen und Wissenschaftlerinnen den Weg geebnet haben sowie Männer, die sich in beispielhafter Weise Aufgaben in Familie und akademischer Karriere gleichgewichtet gewidmet haben und die sich damit für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie einsetzen.

Weitere Informationen sowie die Liste der bisherigen Preisträger/-innen finden Sie unter:

<https://www.medizin.uni-tuebingen.de/de/medizinische-fakultaet/gleichstellung/gleichstellungspreis?search=Gleichstellung>