

Kontakt zu den Beratungsstellen

Bereiche (markiert mit hochgestellten Ziffern):

- 1) Gesundheitliche Probleme
- 4) Diskriminierung und Belästigung
- 2) Psychische Belastung
- 5) Konflikte am Arbeitsplatz
- 3) Wissenschaftliche Fragen

Beauftragte für Chancengleichheit ⁴⁾⁵⁾

Gabriela Liese; Tel.: 07071 29-87168
E-Mail: chancengleichheit@med.uni-tuebingen.de

Betriebliche Sozialberatung ¹⁾

Tel.: 0172 34 66 447
E-Mail: bsb@med.uni-tuebingen.de

Betriebsärztlicher Dienst ¹⁾²⁾

Leitung: Dr. Heike Günther; Tel.: 07071 29-83529
E-Mail: betriebs-personalaerztlicher.dienst@med.uni-tuebingen.de

Geschäftsbereich Personal, Sachgebiet Personalrecht und arbeitsrechtliches Fallmanagement ⁴⁾⁵⁾

Leitung: Sarah Waigel; Tel.: 07071 29-83958
E-Mail: sarah.waigel@med.uni-tuebingen.de

Gleichstellungsbeauftragte der Medizinischen Fakultät ⁴⁾⁵⁾

Prof. Dr. Birgit Derntl
Daniela Neu; Tel.: 07071 29-77992
E-Mail: gleichstellung@med.uni-tuebingen.de

Klinikseelsorge ¹⁾²⁾

Evangelische Klinikseelsorge:

Thomas Dreher, Pfr.; Tel.: 0172 40 29 515
Rufbereitschaft (24h): 07071 29-86522
E-Mail: thomas.dreher@elkw.de

Katholische Klinikseelsorge:

Dieter Eckmann, Pfr.; Tel.: 0172 73 30 791
Rufbereitschaft (24h): 07071 29-83280
E-Mail: dieter.eckmann@med.uni-tuebingen.de

Ehrenamtliche muslimische Seelsorge:

Hazem Elgafari; Tel.: 07071 29-87679
E-Mail: hazem.elgafari@med.uni-tuebingen.de

Klinische Ethikberatung ³⁾⁵⁾

Christiane Burmeister; Tel.: 0173 57 88 136
E-Mail: ethikberatung@medizin.uni-tuebingen.de

Kompetenzzentrum für Essstörungen (KOMET) ¹⁾²⁾

Dr. Gaby Resmark; Tel.: 07071 29-8 67 14
E-Mail: komet@med.uni-tuebingen.de

Mitarbeitenden- und Führungskräfteberatung ²⁾⁵⁾

Dr. Josephine Jacoby; Tel.: 07071 29-87681
E-Mail: josephine.jacoby@med.uni-tuebingen.de

Kontakt zu den Beratungsstellen

Seite 2

Ombudspersonen für die Wissenschaft ³⁾⁵⁾

Prof. Dr. Marius Ueffing; Tel.: 07071 29-84020
E-Mail: marius.ueffing@med.uni-tuebingen.de
Prof. Dr. Reinhild Klein; Tel.: 07071 29-84479
E-Mail: reinhild.klein@med.uni-tuebingen.de
Ombudsoffice: inka.montero@med.uni-tuebingen.de

Personalrat ⁴⁾⁵⁾

Vorsitz: Lena Mayr; Tel.: 07071 29-85055 oder 29-83647
E-Mail: personalrat@med.uni-tuebingen.de
JAV-Vorsitzender: Paul Burgemeister; Tel.: 0173 23 88 965
E-Mail: jav@med.uni-tuebingen.de

Promotionsausschuss der Medizinischen Fakultät ³⁾⁵⁾

Vorsitz: Prof. Dr. Dr. Fritz Schick; Tel.: 07071 29-80543
E-Mail: fritz.schick@med.uni-tuebingen.de

Psychosomatische Sprechstunde für belastete Mitarbeitende ¹⁾²⁾

Dr. Gaby Resmark; Tel.: 07071 29-86714
E-Mail: psychosomatik@med.uni-tuebingen.de

Sozialarbeit am Zentrum für Gesundheitsfachberufe ¹⁾²⁾

Swetlana Penner
E-Mail: swetlana.penner@med.uni-tuebingen.de

Schwerbehindertenvertretung ¹⁾⁴⁾

Susanne Madel; Tel.: 07071 29-87493
E-Mail: sbv@med.uni-tuebingen.de

Stabsstelle Arbeitssicherheit und Gesundheit Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung: ²⁾⁵⁾

Elfriede Maier-Rösch; Tel.: 07071 29-85065
E-Mail: elfriede.maier-roesch@med.uni-tuebingen.de

Gesundheitskoordination: ¹⁾

Michaela Gaida; Tel.: 07071 29-85005
E-Mail: michaela.gaida@med.uni-tuebingen.de

Stabsstelle Konfliktbewältigung und Mediation ²⁾⁴⁾⁵⁾

Dr. Karsten Feil; Tel.: 07071 29-82863
E-Mail: mediation@med.uni-tuebingen.de

Suchtberatung und -prävention, AK Rauchtätigkeit ¹⁾²⁾

Tel.: 07071 29-82313 / 07071 29-87346
E-Mail: suchtpraevention@med.uni-tuebingen.de
E-Mail: akr@med.uni-tuebingen.de

Nähere Informationen finden Sie im Wiki (nach Anmeldung) unter Beratungsstellen.
Red.: josephine.jacoby@med.uni-tuebingen.de
www.medin.uni-tuebingen.de
© 2024 Universitätsklinikum Tübingen



Beratungsnetzwerk

Beratung für Mitarbeitende

Wir sind für Sie da!



AdobeStock/Courtney Haas_peopleimages.com

Über uns

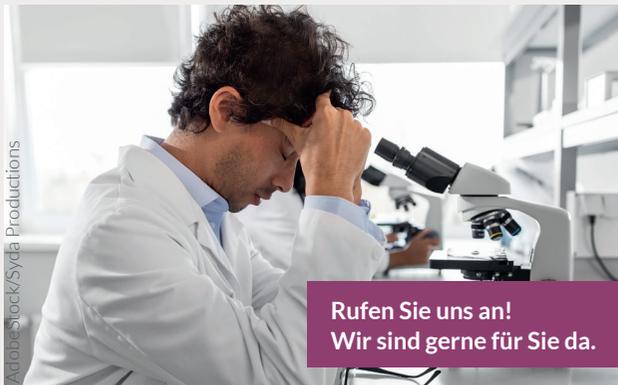
Wir beraten und unterstützen Mitarbeitende und Auszubildende des Klinikums und der Medizinischen Fakultät in den verschiedensten arbeitsplatzbezogenen persönlichen Belangen.

Alle Beratungsangebote sind streng vertraulich und für Sie Arbeitszeit.

Auf Ihren Wunsch hin beraten wir uns unter Wahrung der Vertraulichkeit auch untereinander, um Sie bestmöglich zu unterstützen und Ihren Fall ganzheitlich betrachten zu können.

Unsere Ziele

- Persönliche Unterstützung in belastenden Situationen am Arbeitsplatz
- Erhaltung bzw. Verbesserung Ihrer Gesundheit, Ihrer Arbeitszufriedenheit und Ihrer Arbeitsfähigkeit
- Unterstützung bei der Findung der für Sie am besten geeigneten Stelle



Rufen Sie uns an!
Wir sind gerne für Sie da.

Unterstützung und Beratung



1) Gesundheitliche Probleme

- Fragen zu Suchtmitteln/ Abhängigkeit
- Körperliche Arbeitsbelastung
- Arbeitsbedingte Erkrankung
- Prävention und Wiedereingliederung



2) Psychische Belastung

- Erleben traumatisierender Ereignisse
- Überlastung und Stress
- Herausforderungen in der Führung
- Belastende Arbeitsbedingungen



3) Wissenschaftliche Fragen

- Betreuungsprobleme
- Autorenschaft
- Verletzungen der Regeln guter wissenschaftlicher Praxis



5) Konflikte am Arbeitsplatz

- Schwierige Kommunikation
- Persönliche Probleme mit Vorgesetzten, Kolleg*innen, Mitarbeiter*innen
- Differenzen im Team



4) Diskriminierung und Belästigung

- Benachteiligung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung etc.
- Sexualisierte Übergriffe
- Mobbing
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie